

**UCHWAŁA NR XVIII/123/2019
RADY MIEJSKIEJ W ŻYWCU**

z dnia 5 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę i realizację innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) oraz art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Żywcu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się:

1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

2. Regulamin określający kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

§ 2. Traci moc:

1. Uchwała Nr XXIV/192/2008 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Uchwała Nr XL/313/2009 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

3. Uchwała Nr LIV/446/2010 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 25 lutego 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XL/313/2009 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 26 marca 2009 r. określającej regulamin wynagradzania nauczycieli.

4. Uchwała Nr XLIX/344/2013 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 28 sierpnia 2013 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XL/313/2009 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

5. Uchwała Nr LXIV/463/2014 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 2 października 2014 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XL/313/2009 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żywca.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Żywcu

Jarosław Gowin

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Żywca,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt 4.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, na zasadach i w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy do pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny, którego ogólne zasady przyznawania określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny i nie krótszy niż na trzy miesiące.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniona od ilości spełnionych warunków, wyszczególnionych w ust. 5.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki został przyznany ustala:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor,
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora – burmistrz.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje, jeżeli nauczyciel spełni co najmniej dwa z niżej wymienionych warunków:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów oraz sukcesami uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych oraz skuteczne przeciwdziałanie patologiom,
- c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowywanie i wdrażanie programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych, nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:

- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, aktywny udział w imprezach, konkursach i przeglądach mających na celu promowanie szkoły,
- b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów zewnętrznych w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,
- e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej w tym Młodzieżową Radą Miasta Żywca,
- f) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
- g) pełnienie dodatkowych funkcji wynikających z pracy szkoły,
- h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
- i) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich, oraz umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,

- j) realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,
 - k) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy,
 - b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
 - c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły;
- 5) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z prowadzonej przez Miasto Żywiec strategii edukacyjnej, w tym między innymi zaangażowanie w promocję szkoły i proces rekrutacji uczniów do szkoły.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny stanowi ekwiwalent za zwiększony nakład i stopień utrudnienia pracy oraz zwiększony zakres odpowiedzialności.

Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla powierzonego stanowiska lub funkcji, przyznaje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

3. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z wysokością dodatku funkcyjnego:

L.p.	stanowisko - funkcja	miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
3.1.	Dyrektor przedszkola, w którym nie utworzono stanowiska wicedyrektora	1) 700,00 zł – w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 1 do 3, 2) 750,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 4 do 5, 3) 800,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 6 do 7, 4) 850,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów 8 i więcej
3.2.	Dyrektor przedszkola, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	850,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów 8 i więcej
3.3.	Wicedyrektor przedszkola	400,00 zł
3.4.	Dyrektor szkoły, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora	1) 800,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 1 do 7, 2) 860,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 8 do 9, 3) 920,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 10 do 11, 4) 980,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów 12 i więcej
3.5.	Dyrektor szkoły, w której utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 900,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 12 do 13, 2) 925,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 14

		do 15 3) 950,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 16 do 17, 4) 975,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 18 do 19, 5) 1000,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 20 do 21, 6) 1025,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 22 do 23, 7) 1050,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 24 do 25, 8) 1100,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów 26 i więcej
3.6.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, w którym nie utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 920,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów do 11, 2) 980,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów 12 i więcej
3.7.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 900,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 12 do 13, 2) 925,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 14 do 15, 3) 950,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 16 do 17, 4) 975,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 18 do 19, 5) 1000,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów 20 i więcej
3.8.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego	500,00 zł
3.9.	nauczyciel wyznaczony przez organ prowadzący do zastępstwa nieobecnego dyrektora	w wysokości ustalonej dla dyrektora danej szkoły lub placówki
3.10.	Inne stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły	200,00 zł
3.11.	Doradca metodyczny	230,00 zł
3.12.	Wychowawca klasy	300,00 zł
3.13.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3.14.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	80,00 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje oddzielnie za zajmowane stanowisko i sprawowaną funkcję.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia określone w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

3. Nauczycielowi realizującemu pensum w pełnym wymiarze w oddziale integracyjnym przedszkola lub szkoły, przysługuje dodatek w wysokości 200 zł miesięcznie.

4. Nauczycielowi realizującemu pensum w niepełnym wymiarze w oddziale integracyjnym przedszkola lub szkoły, przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru prowadzonych zajęć.

5. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 5 zł za godzinę lekcyjną zajęć.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez nauczyciela pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego w tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez niego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć trwających do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć trwających co najmniej 0,5 godziny liczy się jak za pełną godzinę.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, traktuje się jak godziny zrealizowane jedynie w dniu powzięcia wiadomości o chorobie ucznia.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Jednakże liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie do ostatniego dnia miesiąca.

REGULAMIN

określający kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

1. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
2. burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Żywca,
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec.

§ 3. 1. Fundusz nagród dla nauczycieli stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz w zarządzaniu szkołą - w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 4.

3. Nagroda burmistrza może zostać przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej pięć z kryteriów wymienionych w ust. 4.

4. Określa się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąganie bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) osiąganie wyróżniających i bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych zdobyciem przez ucznia tytułu laureata lub finalisty w olimpiadach i konkursach lub zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych i konkursów, zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich, ogólnopolskich i międzynarodowych,

- c) uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- d) podejmowanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- e) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- f) uczestnictwo w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- g) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- h) wykorzystywanie nowoczesnych technologicznie środków nauczania podczas lekcji, przynoszących dobre efekty edukacyjne,
- i) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami poprzez upowszechnianie i promocję własnych kompetencji zawodowych, metod i form pracy z uczniem stanowiących inspirację dla innych nauczycieli;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) organizacja wsparcia uczniom pozostającym w trudnej sytuacji materialnej,
- b) aktywizacja uczniów do korzystania z oferty kulturalnej miasta i regionu,
- c) zachęcanie uczniów do udziału w akcjach charytatywnych oraz do organizacji wolontariatu i wsparcia potrzebującym,
- d) prowadzenie działalności zmierzającej do zapobiegania i zwalczania przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
- e) organizacja współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, służbami ratowniczymi, policją, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów przemocy, patologii i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- f) motywowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
- g) udział uczniów w imprezach miejskich o charakterze patriotycznym i okolicznościowym oraz organizacja lub współorganizacja tych imprez,
- h) podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego,
- i) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających ze strategii oświatowej przyjętej przez organ prowadzący,
- b) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości mających na celu promowanie szkoły,
- d) opracowywanie i realizacja projektów europejskich w zakresie rozwijania międzynarodowej współpracy szkoły,
- e) wyróżniające realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska w szkole zapewniające prawidłowe funkcjonowanie szkoły,
- f) wysokie umiejętności organizacyjne, strategiczne myślenie i zaangażowanie w ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
- g) wysokie umiejętności interpersonalne i komunikacyjne, wyróżniająca staranność o właściwe stosunki międzyludzkie i klimat w pracy,
- h) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- i) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- j) szczególne zaangażowanie i podejmowanie działań zapewniających systematyczne wzbogacanie bazy szkolnej,

k) inicjowanie i podejmowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi i partnerami szkoły.

5. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę burmistrza.

Rozdział 3.

Tryb zgłaszania kandydatów

§ 5. 1. Z wnioskiem do dyrektora szkoły o przyznanie nauczycielowi nagrody, o której mowa w § 4 ust. 2, mogą wystąpić:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

2. Z wnioskiem do burmistrza o przyznanie nauczycielowi nagrody, o której mowa w § 4 ust. 3, mogą wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) rada szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców i związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły - za pośrednictwem dyrektora:.

3. Z wnioskiem do burmistrza o przyznanie nagrody nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, mogą wystąpić:

- 1) Zastępcę Burmistrza Miasta Żywca,
- 2) Kierownik Miejskiego Zarządu Szkół i Przedszkoli w Żywcu,
- 4) rada szkoły,
- 5) rada pedagogiczna,
- 6) rada rodziców,
- 6) związki zawodowe szczebla szkolnego i miejskiego zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1, należy składać w danej szkole do 20 września każdego roku.

5. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 2-3, należy składać w Miejskim Zarządzie Szkół i Przedszkoli w Żywcu do 20 września każdego roku.

Rozdział 4.

Tryb przyznawania nagrody

§ 6. 1. Nagrody, o których mowa w § 4 ust. 2, przyznaje dyrektor.

2. Dyrektor szkoły może zasięgnąć opinii rady pedagogicznej dotyczącej wniosków złożonych w trybie, o którym mowa w § 5 ust. 1.

3. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, bez uzyskania w tym zakresie opinii rady pedagogicznej.

4. Nagrody, o których mowa w § 4 ust. 3, przyznaje burmistrz.

5. Burmistrz może powołać Komisję celem zaopiniowania wniosków złożonych w trybie, o którym mowa w § 5 ust. 2 i 3.

6. Burmistrz Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, bez uzyskania w tym zakresie opinii Komisji.

7. Nagrody, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3, przyznaje się nauczycielom szkół przy okazji Dnia Edukacji Narodowej z zastrzeżeniem ust. 8.

8. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane przy okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub w życiu osobistym nauczyciela.

Załącznik

do Regulaminu określającego kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

W Z Ó R

W N I O S E K

o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Żywca

Zgłaszam wniosek o przyznanie „Nagrody Burmistrza”

- 1. Imię i nazwisko:**
- 2. Data urodzenia:**
- 3. Wykształcenie i stopień awansu zawodowego:**
- 4. Miejsce pracy (nazwa placówki):**
- 5. Staż pracy pedagogicznej:**
- 6. Ocena pracy (stopień i data dokonania oceny):**
- 7. Zajmowane stanowisko, nauczany przedmiot:**
- 8. Dotychczas otrzymane nagrody:** (Ministra, Kuratora, Burmistrza, Dyrektora)

UZASADNIENIE:*

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć jednostki)

(dyrektor)

(organiz. związkowa)

* należy umieścić informacje o dorobku i osiągnięciach kandydata wg § 4 ust. 4 regulaminu. Wniosek dwustronicowy z opisem osiągnięć uzyskanych w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody Burmistrza do chwili obecnej.