

UCHWAŁA NR LXII/437/2022
RADY MIEJSKIEJ W ŻYWCU

z dnia 29 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę nr XVIII/123/2019 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 5 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę i realizację innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Żywcu uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XVIII/123/2019 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 5 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę i realizację innych zadań statutowych szkoły, w załączniku nr 1 w § 5:

1) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z wysokością dodatku funkcyjnego:

L.p.	stanowisko - funkcja	miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
3.1.	Dyrektor przedszkola, w którym nie utworzono stanowiska wicedyrektora	1) 700,00 zł – w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 1 do 3, 2) 750,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 4 do 5, 3) 800,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 6 do 7, 4) 850,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów 8 i więcej
3.2.	Dyrektor przedszkola, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	850,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów 8 i więcej
3.3.	Wicedyrektor przedszkola	400,00 zł
3.4.	Dyrektor szkoły, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora	1) 800,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 1 do 7, 2) 860,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 8 do 9, 3) 920,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 10 do 11, 4) 980,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów 12 i więcej
3.5.	Dyrektor szkoły, w której utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 900,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 12 do 13, 2) 925,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 14 do 15

		3) 950,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 16 do 17, 4) 975,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 18 do 19, 5) 1000,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 20 do 21, 6) 1025,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 22 do 23, 7) 1050,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 24 do 25, 8) 1100,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów 26 i więcej
3.6.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, w którym nie utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 920,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów do 11, 2) 980,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów 12 i więcej
3.7.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 900,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 12 do 13, 2) 925,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 14 do 15, 3) 950,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 16 do 17, 4) 975,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 18 do 19, 5) 1000,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów 20 i więcej
3.8.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego	500,00 zł
3.9.	nauczyciel wyznaczony przez organ prowadzący do zastępstwa nieobecnego dyrektora	w wysokości ustalonej dla dyrektora danej szkoły lub placówki
3.10.	Inne stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły	200,00 zł
3.11.	Doradca metodyczny	230,00 zł
3.12.	Wychowawca klasy	300,00 zł
3.13.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3.14.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	80,00 zł
3.15	Mentor za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki mentora	80,00 zł

”;

2) po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Dodatek funkcyjny dla Mentora przysługuje od początku roku szkolnego 2022/2023”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żywca.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Żywcu

Jarosław Gowin

UZASADNIENIE

W § 5 ust. 3 załącznika nr 1 do uchwały Nr XVIII/123/2019 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 5 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę i realizację innych zadań statutowych szkoły, określony został wykaz stanowisk i funkcji wraz z wysokością dodatku funkcyjnego.

Powyższy wykaz nie uwzględnia nauczyciela pełniącego funkcję mentora.

Funkcja mentora została wprowadzona ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730). Wprowadzony do ustawy – Karta Nauczyciela art. 9 ca ust. 11-13, regulujący funkcję mentora, obowiązuje od 1 września 2022 r.

Również uległo zmianie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do 31 sierpnia 2027 r. zostało zachowane uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Konieczność zmiany uchwały wynika z treści art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, zgodnie z którym organ prowadzący szkołę lub placówkę określa wysokość dodatku funkcyjnego w drodze regulaminu wynagradzania. Mając powyższe na uwadze, zachodzi konieczność dokonania odpowiedniej zmiany w treści obowiązującego regulaminu wynagradzania.

Niniejsza uchwała, zmieniająca regulamin, zostaje podjęta po 1 września br. Jednakże musi ona uwzględniać okoliczność, iż mentorowi przysługuje uprawnienie do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461 ze zm.) dopuszcza możliwość nadawania aktowi normatywnemu lub jego poszczególnym przepisom wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Mając na względzie, że uchwalona zmiana regulaminu wynagradzania określa wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli – mentorów, zmierza do realizacji ich uprawnień placowych, brak przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

