

Bielsko-Biała, dnia 08.02.2024 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040343-53-K004-Ws01/24



240202114540124040343



**URZĄD MIEJSKI W ŻYWCU**  
**RYNEK 2**  
**34-300 ŻYWIEC**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 1,2,6.02.2024 r.

### wnoszę o:

1. Prawidłowe ustalenie wymiaru przysługującego urlopu wypoczynkowego.

**Podstawa prawna:**

- art. 154 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- art. 19 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023r. poz.100 ze zm. oraz z 2023r. poz. 1429),

2. Podjęcie działań celem udzielania urlopów wypoczynkowych w roku kalendarzowym w którym pracownicy nabyli do nich prawo.

**Podstawa prawna:**

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

3. Uwzględnienie w regulaminie pracy dodatkowych przerw w pracy przysługujących pracownikom których dobowy wymiar czasu pracy przekracza 9 godzin.

**Podstawa prawna:**

- art. 104 § 1 w zw. z art. 134 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

4. Prowadzenie odrębnych dla każdego pracownika ewidencji czasu pracy, zawierającej informacje o:

- liczbie przepracowanych godzin oraz godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- liczbie godzin przepracowanych w porze nocnej,
- liczbie godzin nadliczbowych,
- dniach wolnych od pracy, z oznaczeniem tytułu ich udzielenia,
- liczbie godzin dyżuru oraz godzinie rozpoczęcia i zakończenia dyżuru, ze wskazaniem miejsca jego pełnienia,
- rodzaju i wymiarze zwolnień od pracy,
- rodzaju i wymiarze innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy,
- wymiarze nieusprawiedliwionych nieobecności w pracy,

A

- czasie pracy pracownika młodocianego przy pracach wzbronionych młodocianym, których wykonywanie jest dozwolone w celu odbycia przez nich przygotowania zawodowego.

**Podstawa prawna:**

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 6 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

5. Poinformowanie ..... na piśmie o zasadach dotyczących przechodzenia ze zmiany na zmianę, oraz o wymogach formalnych dotyczących wypowiedzenia umowy o pracę.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MP]

INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

mgr. Michał Piątek  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić

.....  
(pieczęć zakładu pracy)

.....dnia.....  
(miejscowość)

dot. odpowiedzi na wystąpienie :

Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy  
Oddział w Bielsku-Białej  
ul. Piastowska 40  
43-300 Bielsko-Biała

z dnia:.....

Nr wystąpienia : .....

Niniejszym informuję o wykonaniu następujących wniosków zawartych w wystąpieniu :

Nr wniosku w wystąpieniu	Data wykonania wniosku	Liczba pracowników, których dot. wniosek	U w a g i

**UWAGA:**

- W przypadku opisu sposobu wykonania wniosku treść opisu dołączyć na załączniku wpisując w pole uwagi numer i pozycję załącznika

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy)