

Radni Rady Miejskiej w Żywcu Klubu Prawo i Sprawiedliwość

W odpowiedzi na Państwa interpelację z dnia 30 kwietnia 2026 r. dotyczącą sytuacji w spółce Beskid Żywiec Sp. z o.o. uprzejmie informuję, co następuje.

Większościowy udziałowiec spółki, tj. Miasto Żywiec, we współpracy z Zarządem Beskid Żywiec Sp. z o.o., podejmuje działania mające na celu zapewnienie dalszego stabilnego funkcjonowania spółki oraz utrzymanie jej zdolności do prowadzenia działalności gospodarczej. W związku z utratą od 1 stycznia 2026 r. kontraktu na odbiór odpadów komunalnych z terenu Miasta Żywca, w ostatnich miesiącach 2025 r. opracowano i wdrożono plan działań optymalizacyjnych na rok 2026.

Plan ten obejmuje w szczególności następujące działania:

1. Optymalizacja zatrudnienia.

W pierwszym kwartale 2026 r. w spółce nastąpiło ograniczenie zatrudnienia, głównie w sposób naturalny, tj. poprzez zakończenie umów o pracę za porozumieniem stron, przejścia pracowników na emeryturę oraz dobrowolne odejścia.

Szczegółowo przedstawia się to następująco:

- styczeń 2026 r. – zakończenie zatrudnienia 2 pracowników (za porozumieniem stron),
- luty 2026 r. – zakończenie zatrudnienia 3 pracowników, w tym 2 osoby przeszły na emeryturę, a 1 osoba rozwiązała umowę z innych przyczyn,
- marzec 2026 r. – zakończenie zatrudnienia 2 pracowników, w tym 1 osoba zakończyła umowę, a 1 pracownik rozwiązał stosunek pracy za porozumieniem stron w związku z przejściem na emeryturę.

Łącznie w pierwszym kwartale 2026 r. zatrudnienie zakończyło 7 pracowników.

Ponadto w kwietniu 2026 r. z pracy odeszły kolejne 2 osoby, a do końca bieżącego roku przewiduje się zakończenie zatrudnienia przez dalszych 5–6 pracowników, głównie w związku z upływem umów zawartych na czas określony oraz planowanymi przejściami na emeryturę.

2. Optymalizacja organizacji pracy.

Od stycznia 2026 r. wdrożono działania mające na celu bardziej efektywne wykorzystanie zasobów kadrowych oraz dostosowanie organizacji pracy do aktualnej sytuacji rynkowej, w szczególności:

- część pracowników zatrudnionych wcześniej przy obsłudze kontraktu na terenie Miasta Żywca została przesunięta do pracy w sortowni,
- w przypadku mniejszej ilości odpadów kierowanych do przetworzenia na instalacji własnej, w wybranych dniach ograniczono pracę do jednej zmiany, rezygnując czasowo z drugiej zmiany popołudniowej,

- pracownicy administracyjni zostali zaangażowani w działania marketingowe i ofertowe na terenie innych gmin.

3. Pozyskiwanie nowych źródeł przychodów

W celu zrównoważenia utraty części przychodów spółka aktywnie podejmuje działania zmierzające do pozyskania nowych zleceń i partnerów biznesowych. Do najważniejszych działań należy zaliczyć:

- podpisanie umowy z firmą PUK EMPOL sp. z o.o. na prowadzenie Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych (PSZOK) dla mieszkańców Miasta Żywca,
- pozyskanie zlecenia z Gminy Milówka na realizację działań edukacyjnych w zakresie gospodarki odpadami,
- kontynuację współpracy z PREZERO w zakresie włączenia instalacji spółki do obsługi systemu kaucyjnego,
- bieżące monitorowanie oraz utrzymywanie poziomu odpadów pozyskiwanych z gmin innych niż Miasto Żywiec, który pozostaje na poziomie porównywalnym do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Sytuacja finansowa spółki

Wdrożony od stycznia 2026 r. program optymalizacji przynosi zakładane rezultaty. Po ujemnych wynikach finansowych odnotowanych w styczniu i lutym 2026 r., w marcu i kwietniu sytuacja finansowa spółki uległa poprawie, a oba miesiące zakończyły się dodatnim wynikiem finansowym.

Mając powyższe na uwadze, należy stwierdzić, że większościowy udziałowiec oraz Zarząd Beskid Żywiec Sp. z o.o. konsekwentnie realizują działania mające na celu zapewnienie dalszego funkcjonowania spółki, poprawę jej sytuacji ekonomicznej oraz utrzymanie potencjału organizacyjnego i technicznego niezbędnego do prowadzenia działalności w zakresie gospodarki odpadami.

BURMISTRZ MIASTA
mgr inż. Antoni Szlagor

Otrzymują:

1. adresat
2. Przewodniczący Rady Miejskiej w Żywcu
3. BIP
4. a/a IOŚ