

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXVIII/296/2009
Rady Miejskiej w Żywcu
z dnia 29 stycznia 2009r.**

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

- 1.** Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r., Nr 97 , poz. 674 z późn. zm.),
 - 2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), wydane na podstawie art. 30 ust. 5 , art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
 - 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żywiec,
 - 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
 - 5) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 6) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
 - 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 , art. 42 ust 4 a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust 6, art. 42 ust 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 2

DODATEK MOTYWACYNY

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Może być przyznany nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi, w zależności od efektów jego pracy oraz jakości pracy szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, w zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych oraz pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3 Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 bierze się pod uwagę dodatkowo następujące kryteria:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój i doskonalenie pracy,
 - b) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - e) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz uczniowskich,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - g) zakres i sposób prowadzenia inwestycji,
 - h) promocja szkoły na zewnątrz.
4. 1) Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - a) dla dyrektora – nie więcej niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla wicedyrektora – nie więcej niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla nauczyciela – nie więcej niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 - 3) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

- 4) Nauczyciel stażysta może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu pełnego semestru szkolnego.
- 5) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 6) Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - a) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - d) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - e) w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się postępowaniem karnym lub dyscyplinarnym.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem liczby etatów nauczycielskich oraz ich stopni awansu zawodowego.

§ 3

DODATEK FUNKCYJNY

- 1.** Ustala się tabelę stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz wysokości dodatków.

l.p.	Stanowisko lub funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor przedszkola	200 - 500
2.	dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum - liczba do 7 oddziałów - liczka od 8 do 20 oddziałów - liczba powyżej 20 oddziałów	500 - 900 600 - 1000 700 - 1100
3.	wicedyrektor szkoły wicedyrektor przedszkola	do 40 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
4.	kierownik świetlicy	do 10 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
5.	wychowawca w przedszkolu wychowawca w szkole podstawowej	52 zł 52 zł
6.	doradca metodyczny	230 zł
7.	opiekun stażu	52 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Miasta
- 2) dla pozostałych stanowisk - dyrektor szkoły.

3. W przypadku ustania okoliczności uprawniających do dodatku w pierwszym dniu miesiąca, utrata prawa do dodatku następuje z tym dniem.

4. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego z tytułów określonych w tabeli stanowisk zawartych w punktach 1, 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w jej punktach 5 i 7.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia
- c) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia, określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt. 2 Regulaminu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w szczególności:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i szkołach (klasach),
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określa §9 rozporządzenia o którym mowa w ust. 1,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, w tym również nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, za faktycznie przepracowane godziny, w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin - w stosunku do etatowego

pensum. Dodatek przysługuje także w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem na warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6 pkt. 1 i 3 Regulaminu przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizuje

zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub za dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalony 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym, przy czym liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje w takim tygodniu wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin nadwymiarowych przedzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

§ 6

INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

Nauczycielom języka polskiego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie miesięczne za analizę i ocenę pisemnych prac w wysokości odpowiadającej 3% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela – proporcjonalnie do liczby godzin przedmiotu.

§ 7

Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust 1 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela. Tryb i kryteria przyznawania nagród zostały określone odrębną uchwałą.

§ 8

Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.