

**Załącznik
do Uchwały Nr XL./313/2009
Rady Miejskiej w Żywcu
z dnia 26 marca 2009r.**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żywiec - zwany dalej „Regulaminem” określa:
 - 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i dodatku za wysługę lat,
 - 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego fund uszu nagród.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żywiec.

3. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006r., Nr 97 , poz. 674 z późn. zm.),
 - 2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.), wydane na podstawie art. 30 ust. 5 , art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
 - 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żywiec,
 - 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
 - 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć osobę o uprawnieniach określonych w art. 1 ust. 1 i 1a oraz art. 2 ust. 3, 4 i 5 ustawy Karta Nauczyciela,
 - 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 7) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
 - 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust 3 i ust 4 a lub ustalony na podstawie art. 42 ust 6, ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Gmina nie przewiduje środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w Rozporządzeniu.

§ 2

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Dodatek motywacyjny może otrzymać każdy nauczyciel.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Może być przyznany nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi, w zależności od efektów jego pracy oraz jakości pracy szkoły.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie ogólnych warunków przyznawania tego dodatku, określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 1 ust. 3 pkt 2 Regulaminu oraz:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, w zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych oraz pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 bierze się pod uwagę dodatkowo następujące kryteria:
 - a. skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój i doskonalenie pracy,

- b. właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- c. osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- d. przestrzeganie dyscypliny budżetowej, wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- e. merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz uczniowskich,
- f. pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- g. zakres i sposób prowadzenia inwestycji,
- h. promocja szkoły na zewnątrz.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
- 1) dla dyrektora – nie więcej niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektora – nie więcej niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla nauczyciela – nie więcej niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - 4) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 5) w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się postępowaniem karnym lub dyscyplinarnym.

§ 3

DODATEK FUNKCYJNY

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono: stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz sprawujący funkcje: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego i opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych:

l.p.	Stanowisko lub funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor przedszkola	200 - 500
2.	dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	
	- liczba do 7 oddziałów	500 - 900
	- liczka od 8 do 20 oddziałów	600 - 1000
	- liczba powyżej 20 oddziałów	700 - 1100
3.	wicedyrektor przedszkola wicedyrektor szkoły	do 40 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi

4.	kierownik świetlicy	do 15 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
5.	wychowawca w przedszkolu wychowawca w szkole - w klasie do 15 uczniów - w klasie do 25 uczniów - w klasie powyżej 25 uczniów	80 zł 60 zł 100 zł 150 zł
6.	doradca metodyczny	230 zł
7.	opiekun stażu	60 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora - Burmistrz Miasta
 - 2) dla pozostałych stanowisk - dyrektor szkoły.
4. W przypadku ustania okoliczności uprawniających do dodatku w pierwszym dniu miesiąca, utrata prawa do dodatku następuje z tym dniem.
5. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego z tytułów określonych w tabeli stanowisk zawartych w punktach 1, 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w jej punktach 5 i 7.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- a) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia
 - c) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia, określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 1 ust. 3 pkt 2 Regulaminu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w szczególności:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i szkołach (klasach),
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określa § 9 rozporządzenia o którym mowa w ust. 1,
 - 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, w tym również nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, za faktycznie przepracowane godziny,

w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin - w stosunku do etatowego pensum. Dodatek przysługuje także w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 5

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie, o którym mowa w § 1 ust. 3 pkt 2 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
Od dodatków za wysługę lat wypłacanych za w/w okresy nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych i zdrowotnych.

§ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw określają przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego typu zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa w danym miesiącu.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw wynikających z przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane jedynie za dzień powzięcia wiadomości co do choroby dziecka.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub za dni ustawowo

wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalony 4 dniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta wynosi do 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi do 80% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa Uchwała Nr XXIV/192/2008 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.